



## **2004/2005 - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA E VAREJISTA DE GASPAR**

Pelo presente instrumento, de um lado o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BLUMENAU** e, de outro lado, o **SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA E VAREJISTA DE GASPAR**, ambos com jurisdição no município de Gaspar, com base nas cláusulas e condições seguintes, firmam a presente convenção coletiva de trabalho:

### **01. CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos integrantes da categoria profissional serão corrigidos, a partir de novembro de 2004, em 7,00% (sete por cento), aplicado sobre o salário de novembro/03, que automaticamente será o salário dos trabalhadores em novembro/2004.

A) Os salários dos integrantes da categoria profissional serão reajustados anualmente em todas as faixas salariais pelo INPC-IBGE, considerando o percentual acumulado dos últimos 12 meses.

Parágrafo Primeiro: Aos empregados que percebem SALÁRIO MISTO (fixo + comissão) a correção salarial deverá incidir sobre a parte fixa, nas mesmas condições acima convencionadas.

### **02. PISO SALARIAL**

Fica estabelecido PISO SALARIAL, a toda categoria profissional, no ato da admissão nas condições a seguir:

A PARTIR DE NOVEMBRO/2004 = R\$ 456,50 (quatrocentos e cinquenta e seis reais e cinquenta centavos), exceto para as funções;

A) AUXILIAR DE ESCRITÓRIO. REPOSITOR, AUXILIAR DE DEPÓSITO e AUXILIAR DE PADARIA R\$ 377,00 (trezentos e setenta e sete reais),

B) FAXINEIRAS e “ÓFFICE- BOYS” R\$ 342,00 (trezentos e quarenta e dois reais),

C) EMPACOTADORES e PANFLETEIROS, R\$ 291,00 (duzentos e noventa e um reais),

D) APRENDIZES NA ÁREA DE VENDAS, R\$ 342,00 (trezentos e quarenta e dois reais), durante 6 (seis) meses, sendo que a partir do 7º mês o piso passa a ser R\$ 456,50 (quatrocentos e cinquenta e seis reais e cinquenta centavos).

**Parágrafo Primeiro:** Ao comissionista será garantido em qualquer caso o piso salarial.

**Parágrafo Segundo:** O piso salarial da categoria será reajustado anualmente pelo INPC-IBGE, considerando o percentual acumulado dos últimos 12 (doze) meses.

**Parágrafo Terceiro:** Cada empresa poderá adotar plano de cargos e salários para seus empregados, desde que respeitado o piso da categoria.

**Parágrafo Quarto:** Para os empregados admitidos a partir de novembro/2003 poderá ser aplicada a seguinte proporcionalidade sobre os salários do mês da admissão.

<b>Mês de admissão</b>	<b>%</b>	<b>Fator</b>
11/03	7,00	1.0700
12/03	6,40	1.0640
01/04	5,79	1.0579
02/04	5,19	1.0519
03/04	4,60	1.0460
04/04	4,01	1.0401
05/04	3,42	1.0342
06/04	2,85	1.0285
07/04	2,28	1.0228
08/04	1,70	1.0170
09/04	1,13	1.0113
10/04	0,56	1.0056

### **03. EMPREGADO MAIS NOVO NA EMPRESA**

Por ocasião do reajuste salarial, não poderá o empregado mais antigo receber salário inferior ao mais novo na empresa, desde que exerça a mesma função, devendo neste caso, ser efetuada a equiparação na forma da lei.

### **04. ANTECIPAÇÃO 13º SALÁRIO**

Será concedida antecipação de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário aos empregados que a requeiram até 10 (dez) dias antes do início das férias.

### **05. COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Comprovantes de pagamento mensais serão obrigatoriamente fornecidos pelas empresas com a sua identificação e com a discriminação das parcelas descontadas, inclusive o valor de recolhimentos ao FGTS.

### **06. DEPÓSITOS E EXTRATOS BANCÁRIOS**

Obrigação de ser o recolhimento do FGTS feito, com base no total da remuneração do empregado, devendo as empresas entregarem, aos mesmos, os extratos fornecidos pelo BANCO.

## **07. ANOTAÇÕES NA CARTEIRA DE TRABALHO**

Os empregadores deverão anotar na carteira de trabalho as funções efetivamente exercidas pelo empregado.

## **08. CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência ficará suspenso durante a concessão do benefício previdenciário, complementando-se o tempo previsto após a cessação do referido benefício.

## **09. CÓPIADO CONTRATO DE TRABALHO**

Fica o empregador obrigado a fornecer cópia do mesmo ao empregado.

## **10. CONTROLE DO HORÁRIO DE TRABALHO**

É obrigatório à utilização de livro ponto ou cartão mecanizado, para o efetivo controle de horas de trabalho, a fim de que se possibilite o real pagamento das horas trabalhadas.

## **11. HORAS EXTRAORDINÁRIA**

Adicional de 50% (cincoenta por cento) sobre os serviços extraordinários, prestados pela categoria de segunda á sábado.

## **12. HORAS EXTRAS DOS COMISSIONISTAS**

Para cálculo deverá ser obedecido o seguinte:

Dividir o valor total dos salários (fixo + comissão) pelo número total de horas trabalhadas no mês, cujo resultado, deverá ser multiplicado pelo número de horas extras e acrescido do percentual previsto nesta CONVENÇÃO.

## **13. REPOUSO SEMANAL REMUNERADO DOS COMISSIONISTAS**

Fica estabelecida a obrigatoriedade do pagamento dos repousos remunerados e feriados dos comissionistas, calculado sobre o valor das comissões.

## **14. QUEBRA DE CAIXA**

Aos empregados que exerçam a função de caixa ou cobrador, e que foram admitidos até a data de 31/10/2003, haverá remuneração mensal de 30% (trinta por cento) sobre o salário normativo, a título de quebra de caixa.

**Parágrafo Primeiro:** Aos empregados que exerçam a função de caixa ou cobrador, e que forem admitidos à partir de 01/11/2003, haverá remuneração mensal de 20% (vinte por cento) sobre o salário normativo, a título de quebra de caixa.

**Parágrafo Segundo:** Aos empregados que exerçam a função de caixa ou cobrador, e que forem admitidos à partir de 01/11/2004, haverá remuneração mensal de 15% (quinze por cento) sobre o salário normativo, a título de quebra de caixa.

**Parágrafo Terceiro:** Considera-se quebra, a falta que eventualmente venha existir. Eventuais sobras serão entregues ao caixa geral da empresa para posterior registro no caixa. Estes valores não poderão ser descontados dos operadores de caixa.

## **15. HORA EXTRA NA CONFERÊNCIA DO CAIXA**

As horas dispensadas na conferência do caixa, quando realizadas após a jornada normal de trabalho, deverão ser pagas como horas extras.

## **16. CONFERÊNCIADO CAIXA**

A conferência dos valores em caixa será realizada na presença do operador responsável, no encerramento do expediente diário do operador. Quando este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de responsabilidade por erros verificados.

## **17.INTERVALOS ENTRE TURNOS**

O intervalo entre turno e para almoço, não poderá ser inferior a01 (uma) hora, e nem superior a02 (duas) horas, salvo acordo legal formalizado.

## **18. CÁLCULODAS FÉRIAS , 13º SALÁRIO E VERBAS RESCISÓRIAS DO COMMISSIONISTA**

As férias, 13º salário e verbas rescisórias do empregado comissionista, serão pagas com base na média dos últimos 12(doze) meses, excluindo-se destes, aquele que apresentar o menor valor, dividindo-se o resultado, pelo número de meses menos um. Para o cálculo do 13º salário, férias e verbas rescisórias a média das horas extras obedecerá o mesmo critério.

## **19. QUITAÇÃO DO INPC-IBGE NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As empresas complementarão na rescisão contratual de seus empregados, com base no INPC-IBGE acumulado a partir da última data base e na sua falta, pela aplicação do índice de inflação divulgado pelo Governo Federal, os valores referentes as verbas rescisórias, compensados os reajustes de ordem legal ou espontâneos.

## **20. DEVOLUÇÃO DA CARTEIRA SINDICAL/UNIMED**

Os funcionários demitidos e que sejam sócio do Sindicato deverão ter sua carteira sindical e da unimed retida pelo departamento pessoal da empresa para posterior devolução ao sindicato.

## **21. DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

No caso de dispensa por justa causa, a empresa comunicará por escrito ao empregado e a entidade sindical o motivo da rescisão.

## **22.PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

A quitação das verbas rescisórias será efetuada pela empresa num prazo de 10(dez) dias consecutivos em se tratando de aviso prévio indenizado ou dispensado, é até o primeiro dia útil após o término do contrato, no caso de aviso prévio trabalhado, na forma das cominações previstas na Lei 7. 855 de 24/10/89, além das penalidades previstas nesta Convenção.

## **23. GARANTIA APÓS FÉRIAS**

Será garantido o emprego ou salário ao empregado que retornar de férias por um período mínimo de 30 (trinta) dias, preservado o aviso prévio legal.

## **24. GARANTIA DE EMPREGO**

O empregado sob auxílio doença previdenciário terá garantia de emprego ou salário de 60 (sessenta) dias após a alta medica previdenciária.

## **25. CÂMARA DE CONCILIAÇÃO**

As partes signatárias renovam a intenção de manter em funcionamento a Câmara de

Conciliação Trabalhista – CONCILIA, respeitado o inteiro teor do adendo à Convenção Coletiva de Trabalho firmado para esse fim.

#### **26. FORNECIMENTO DE RSC (INPS)**

Quando solicitado pelo empregado, a empresa fornecerá o referido formulário devidamente preenchido.

#### **27. FÉRIAS PROPORCIONAIS**

O empregado que rescindir espontaneamente o seu contrato de trabalho depois de completar 6 (seis) meses de serviço na empresa, sem ter faltado injustificadamente no período de vigência do contrato, serão devidas as férias proporcionais.

#### **28. INÍCIO DO PERÍODO DE GOZO DE FÉRIAS**

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com sábado, domingo ou feriado, ou dia de compensação de repouso semanal. Não serão descontados das férias os dias 25/12- NATAL, e 01/01- CONFRATERNIZAÇÃO UNIVERSAL.

#### **29. ALIMENTAÇÃO E LOCAL PARA LANCHE**

A empresa que não dispuser de cantina ou refeitório, destinará local, em condições de higiene, para lanches dos empregados, como também fornecerá água potável e gelada. No caso de trabalho extraordinário, a alimentação será fornecida gratuitamente, pela empresa.

#### **30. UNIFORMES E EQUIPAMENTOS**

Serão fornecidos gratuitamente: uniformes, calçados, maquiagem e ferramentas dentro das exigências de cada setor e quando exigidos pela empresa.

#### **31. ASSENTOS NO LOCAL DE TRABALHO**

Haverá assentos para os empregados nos locais de trabalhos, onde possam ser utilizados durante as pausas verificadas no serviço e, em especial, nos intervalos de atendimento a Clientela.

#### **32. ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas da entidade sindical dos comerciários, serão aceitos pelas empresas, bem como aqueles fornecidos por médicos/dentistas de entidades públicas e particulares.

#### **33. AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

No pedido de demissão com indenização do aviso prévio, os dias correspondentes integrar-se-ão para todos os efeitos legais.

#### **34. DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

No caso de despedida por iniciativa da empresa ou por pedido de demissão, o empregado ficará dispensado do cumprimento do aviso prévio, no caso de obter novo emprego, comprovado por declaração escrita, ficando a empresa e o empregado, conforme o caso, desonerados do pagamento dos dias restantes do referido aviso prévio.

#### **35. ANOTAÇÃO DA DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Havendo dispensa do cumprimento do aviso, esta ocorrência deverá ser comunicada por escrito.

### **36. AVISO PRÉVIO ESPECIAL**

Os empregados que tenham mais de 7 (sete) anos contínuos de serviço na mesma empresa e contém com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade, ocorrendo dispensa sem justa causa por iniciativa do empregador, terão direito a uma gratificação especial, paga de uma única vez, equivalente ao salário de 30 (trinta) dias, preservando o aviso prévio legal.

### **37. ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE E VESTIBULANDO**

A empresa abonará as faltas dos empregados estudantes e vestibulandos, para a realização das provas em cursos oficiais, assim como concursos vestibulares, desde que avisada 24 (vinte e quatro) horas antes.

### **38. ABONO DE FALTAS A MÃE /PAI OU RESPONSÁVEL LEGAL**

O empregador abonará a falta, no caso de acompanhamento em consulta médica, internação hospitalar, ou na convalescença domiciliar, de dependente até 14 (quatorze) anos de idade ou inválido, mediante comprovação por declaração médica.

### **39. CAT- COMUNICAÇÃO ACIDENTE DE TRABALHO.**

Sempre que ocorrer acidente de trabalho no período que o funcionário estiver sobre a responsabilidade da empresa a mesma é obrigada a preencher à “CAT-COMUNICAÇÃO ACIDENTE DE TRABALHO” encaminhando posteriormente cópia ao Sindicato da Categoria Profissional.

### **40. SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

As partes se comprometem em discutir as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho, especialmente na Elaboração e Implementação da:

NR – 7 – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO);

NR – 9 – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA);

NR – 17- Ergonomia e do estabelecimento de Percepção de adicional da NR – 15 – Atividades e Operações Insalubres e da NR – 16 - Atividades e Operações Perigosas.

### **41. CURSOS E REUNIÕES**

Estabelecer que os cursos e reuniões, quando de comparecimento obrigatório, deverão ser realizados durante a jornada normal de trabalho ou, se fora do horário normal, mediante o pagamento de horas extras.

### **42. ESTABILIDADE AO ACIDENTADO**

Será garantida a estabilidade no emprego ao empregado acidentado até 1 (um) ano após a alta médica previdenciária.

### **43. ESTABILIDADE DO ALISTANDO**

Terá garantia de emprego ou salário o empregado em idade de prestação de serviço militar obrigatório, desde o exame de seleção que o considerar apto a se incorporar, devidamente comprovado perante a empresa, até 30 (trinta) dias após seu retorno ao trabalho desde que tenha se apresentado a empresa até 10 (dez) dias após sua desincorporação dispensa ou suspensão temporária da prestação do serviço militar.

### **44. ESTABILIDADE DO APOSENTADO**

Serão garantidos o emprego ou salário ao trabalhador que contar com mais de 7 (sete) anos de serviço prestados ao mesmo empregador, a partir do momento em que

completar tempo de serviço que lhe permita obter aposentadoria previdenciária no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) meses.

#### **45. MANUTENÇÃO DO EMPREGO ABORTO NÃO CRIMINOSO**

A mulher, em fase de gestação e que sofrer aborto não criminoso terá garantia de emprego ou salário, por 30 (trinta) dias, contados da ocorrência do fato, mediante apresentação de atestado médico.

#### **46. CONVÊNIO — FARMÁCIA**

As empresas poderão firmar convênio com Farmácias, propiciando aos empregados a compra de medicamentos e respectivo desconto em folha de pagamento.

#### **47. SINDICALIZAÇÃO**

As empresas, no ato da admissão do empregado, apresentarão, entre outros documentos necessários ao registro, a proposta de filiação ao sindicato, com livre opção.

#### **48. ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As rescisões contratuais a partir do 6º (sexto) mês da admissão, serão efetuadas perante o sindicato dos empregados.

#### **49. JUSTIFICATIVA PARA HOMOLOGAÇÃO**

No caso do empregado não comparecer no prazo de Lei, será protocolado no sindicato dos empregados, uma via do documento rescisório, isentando-se a empresa, desta forma, da multa prevista na convenção, desde que haja um comprovante da comunicação ao empregado por escrito, constando data, horário e local para o devido comparecimento.

#### **50. RECOLHIMENTO DE MENSALIDADE E VERBAS ASSISTENCIAIS**

As mensalidades e outras verbas atinentes ao sindicato profissional, descontadas dos empregados sindicalizados, deverão ser recolhidas até o dia 10(dez) do mês subsequente, sob pena de a partir desta data, pagar multa de 10%(dez por cento) sobre o valor devido, mais a correção monetária do período em atraso.

#### **51. FORNECIMENTO DE GUIAS**

Serão fornecidas guias específicas pelo sindicato da categoria profissional. As empresas deverão retirá-las da Sede do Sindicato na Rua John F. Kennedy, 91 Centro- Blumenau ou na Sub-sede de Gaspar na Rua Eurico Fontes, 30 Centro-Gaspar.

#### **52. REMESSA DE GUIA DE RECOLHIMENTO E RELAÇÃO COMPLEMENTAR DE EMPREGADOS**

As empresas se obrigam a remeter ao sindicato, uma via das guias que comprovem o recolhimento, dentro de no máximo 30 (trinta) dias após o mesmo ter sido efetuado, juntamente com as relações dos empregados.

#### **53. SUBVENÇÃO PATRONAL**

As empresas repassarão ao sindicato profissional, o valor equivalente a 01 (um) dia do salário referente DEZEMBRO/04 e 01 (um) dia do salário referente JULHO/05, de todos os seus empregados, destinados a manutenção dos serviços assistenciais à categoria.

**Parágrafo Primeiro:** Os valores a serem repassados ao Sindicato Profissional,

previstos no caput desta cláusula, não poderão ser descontados dos salários dos empregados, devendo ser custeados pelo empregador.

**Parágrafo Segundo:** Os valores acima serão recolhidos mediante guias especificamente enviadas as empresas pelo Sindicato Profissional, cujo vencimento será em 10 de janeiro de 2005 e 10 de agosto de 2005 respectivamente.

**Parágrafo Terceiro:** A empresa compromete-se a enviar ao Sindicato Profissional relação constando nome, função, salário e valor repassado de cada empregado, até o décimo dia do mês subsequente.

#### **54. CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA AO SINDICATO PATRONAL**

Com fundamento no artigo 513, alínea “e” da CLT, combinado com o artigo 8º, IV da Constituição Federal, ficou estabelecido em Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia 29/10/02, com os integrantes da categoria (sócios e não sócios), Contribuição Confederativa, pelas empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, nas quantias e de conformidade com a tabela a seguir:

<b>NÚMERO DE EMPREGADOS</b>	<b>VALOR</b>
Empresas sem Empregados	R\$ 11,00
1 à 3 Empregados	R\$ 27,00
4 à 6 Empregados	R\$ 42,00
7 à 11 Empregados	R\$ 80,00
12 à 18 Empregados	R\$ 133,00
19 à 30 Empregados	R\$ 186,00
31 à 40 Empregados	R\$ 233,00
41 à 50 Empregados	R\$ 265,00
Acima de 50 Empregados	R\$ 307,00

Os referidos valores deverão ser quitados na sede do Sindicato do Comércio Varejista e Atacadista de Gaspar, sito à Rua Cel. Aristiliano Ramos, 502 – Centro, até 21 de fevereiro de cada ano, sob pena de serem acrescidos de 2% (dois por cento) de multa mais juros de correção monetária de 3% (três por cento) ao mês.

#### **55. HORÁRIO NATALINO 2004 / CARNAVAL 2005**

*Lojas em Geral:*



**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O horário de funcionamento do comércio será o seguinte:

<b>DATA</b>	<b>DIA DA SEMANA</b>	<b>HORÁRIO</b>
01 à 03.12.04	Quarta à Sexta Feira	Das 8:00 às 19:00h
04.12.04	Sábado	Horário Normal
06 à 10.12.04	Segunda à Sexta Feira	Das 8:00 às 20:00h
11.12.04	Sábado	Das 8:00 às 16:00h
12.12.04	Domingo	Das 14:00 às 18:00h
13 à 17.12.04	Segunda à Sexta-Feira	Das 8:00 às 20:00h
18.12.04	Sábado	Das 8:00 às 18:00h
19.12.04	Domingo	Das 9:00 às 18:00h
20 à 23.12.04	Segunda à Quinta Feira	Das 8:00 às 21:00h
24.12.04	Sexta Feira	Das 8:00 às 12:00h
27,28,29 e 30.12.04	Segunda à Quinta Feira	Horário Normal
31.12.04	Sexta Feira	Fechado
07.02.05	Segunda / Carnaval	Fechado

*Supermercados e Similares:*

<b>DATA</b>	<b>DIA DA SEMANA</b>	<b>HORÁRIO</b>
12.12.04	Domingo	Das 8:00 às 14:00h
19.12.04	Domingo	Das 9:00 às 18:00h
24.12.04	Sexta Feira	Das 8:00 às 16:00h
31.12.04	Sexta Feira	Das 8:00 às 14:00h
07.02.05	Segunda / Carnaval	Fechado

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As horas extraordinárias efetuadas de Segunda Feira à Sábado serão remuneradas com adicional de 50% (cincoenta por cento), e as efetuadas nos Domingos, serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento).

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As empresas fornecerão almoço gratuitamente aos funcionários nos dias 01 à 03, 06 à 11, 13 à 23 e lanche nos dias de 06 à 10, 13 à 17 e de 20 à 23.12.04, acompanhados de refrigerante.

**PARÁGRAFO QUARTO:** As horas não trabalhadas no dia 07.02.05, somente (cincoenta por cento) poderão ser compensadas com as extras, a razão de hora por hora,

e as outras 50% (cincoenta por cento) serão pagas pela empresa.

#### 56. PENALIDADES:

No caso de descumprimento de quaisquer das cláusulas contidas neste instrumento, as empresas pagarão multa de 28% (vinte e oito por cento) sobre o salário normativo, por infração e por empregado em favor deste. No caso de cláusula que favorecerá a Entidade Sindical Profissional, a multa será de 28% (vinte e oito por cento) por infração e por empregado, em favor do referido órgão.

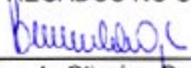
#### 57. VIGÊNCIA:

A vigência do presente instrumento normativo será de 12 (doze) meses, com início em 01 de novembro de 2004 e término em 31 de outubro de 2005, fixando-se o dia 1º de novembro, como data base da categoria.

E, por estarem justos e acordados, os representantes legais das entidades acima referidas, assinam o presente instrumento em 5 (cinco) vias com igual teor e forma, submetendo-o ao registro na Delegacia Regional do Trabalho de Santa Catarina, com sede em Florianópolis.

Gaspar, 25 de Outubro de 2004

Pelo SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BLUMENAU

  
Luiz Vilson de Oliveira - Presidente

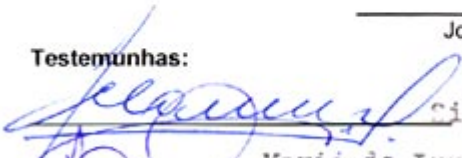
CPF 216.366.999-87

Pelo SINDICATO DO COMÉRCIO ATACADISTA E VAREJISTA DE GASPAR

  
Joel Julio da Costa - Presidente

CPF 562.244.279-68

Testemunhas:

  
Silvio Schaefer - CPF 181.620.029-87

  
Maria de Iurdes Dalsoquio - CPF 351.639.929-53

MINISTÉRIO  
DO TRABALHO  
E EMPREGO

DELEGACIA REGIONAL EM SANTA CATARINA

Nos termos do artigo 614, da CLT, defiro o pedido de registro do presente Convenção/Acordo Coletivo de Trabalho/Alterações, constante do processo nº. 1684/04-13  
Registrado e Arquivado na DR5/SC, sob o nº. 2055  
de fls. 173 do livro nº. 26

(local e data)

Fls. 03/12/04  
Nair A. de Ávila

SERET/DRT-SC

Mat. 00455246 SIAPE