

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC002356/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 01/10/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR062988/2015  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46304.002891/2015-18  
**DATA DO PROTOCOLO:** 01/10/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE BLUMENAU, CNPJ n. 82.666.025/0001-93, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ VILSON DE OLIVEIRA;

E

SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA E VAREJISTA DE GASPAR, CNPJ n. 95.948.501/0001-00, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FRANCISCO HOSTINS JUNIOR;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de setembro de 2015 a 31 de agosto de 2016 e a data-base da categoria em 01º de setembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **PROFISSIONAL DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DO PLANO DA CNTC**, com abrangência territorial em **Gaspar/SC**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Os pisos salariais, a partir de 01 de setembro de 2015, para jornada de trabalho de 220 (duzentas e vinte) horas mensais, ficando estabelecido que quanto menor a jornada, proporcionalmente menor será o piso, serão os que seguem:

a) **R\$ 1.098,00 (hum mil e noventa e oito reais)**, desde a **admissão**, para os ocupantes dos cargos de: Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Cobrança, Auxiliar de Depósito, Auxiliar de Escritório, Empacotador, Garagista, Manobrista, *Office-Boy*, Panfleteiro e Servente de Limpeza.

b) **R\$ 1.098,00 (hum mil e noventa e oito reais)**, nos primeiros 3 (três) meses de trabalho, e **R\$ 1.175,00 (hum mil cento e setenta e cinco reais)**, a partir do 4º (quarto) mês, para todos os demais cargos.

**Parágrafo Único:** O empregado que comprovadamente tenha trabalhado no mesmo segmento do comércio, terá direito a receber o piso salarial previsto nas letras "b" acima, sem a necessidade de cumprir a carência de 3 (três) meses, exceto se não tenha sido este período completamente cumprido, hipótese em que poderá haver, a critério da empresa, a complementação do período remanescente.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

Os salários dos integrantes da categoria profissional serão corrigidos, a partir de setembro de 2015, em 9,88% (nove vírgula oitenta e oito por cento) aplicado sobre o salário de agosto de 2015, que automaticamente será o salário dos trabalhadores em setembro/2015. Poderão ser compensadas as antecipações salariais espontaneamente concedidas no período compreendido entre 01/11/14 e 30/08/15. Não poderá ser objeto de compensação eventuais reajustes concedidos a título de promoção ou troca de função.

**Parágrafo Primeiro:** - Os salários dos integrantes da categoria profissional serão reajustados anualmente em todas as faixas salariais pelo INPC-IBGE, considerando o percentual acumulado dos últimos 12 meses.

**Parágrafo Segundo:** - Aos empregados que percebem SALÁRIO MISTO (fixo + comissão) a correção salarial deverá incidir sobre a parte fixa, nas mesmas condições acima convencionadas.

**Parágrafo Terceiro:** Para os empregados admitidos a partir setembro/2014 poderá ser aplicada a seguinte proporcionalidade sobre os salários do mês da admissão.

<u>Mês de admissão</u>	<u>%</u>	<u>Fator</u>
09/14	9,88	1.0988
10/14	9,02	1.0902
11/14	8,15	1.0815
12/14	7,31	1.0731
01/15	6,47	1.0647
02/15	5,64	1.0564
03/15	4,82	1.0482
04/15	4,00	1.0400
05/15	3,19	1.0319
06/15	2,38	1.0238
07/15	1,58	1.0158
08/15	0,79	1.0079

### PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

#### CLÁUSULA QUINTA - REPOUSO SEMANAL RENUMERADO DOS COMISSIONISTAS

Fica estabelecida a obrigatoriedade do pagamento dos repousos remunerados e feriados dos comissionistas, calculado sobre o valor das comissões.

#### CLÁUSULA SEXTA - QUEBRA DE CAIXA

Aos empregados que exerçam a função de caixa e que foram admitidos até a data de 31/10/2003, haverá remuneração mensal de 30% (trinta por cento) sobre o Piso Salarial, a título de quebra de caixa.

**Parágrafo Primeiro:** Aos empregados que exerçam a função de caixa e que forem admitidos a partir de 01/11/2003, haverá remuneração mensal de 20% (vinte por cento) sobre o Piso Salarial, a título de quebra de

caixa.

**Parágrafo Segundo:** Aos empregados que exerçam a função de caixa e que forem admitidos a partir de 01/11/2004, haverá remuneração mensal de 15% (quinze por cento) sobre o Piso Salarial, a título de quebra de caixa.

**Parágrafo Terceiro:** A referida remuneração, somente é devida, no caso de o empregador descontar do operador de caixa, eventuais diferenças que venham a ocorrer no caixa.

**Parágrafo Quarto:** Considera-se quebra, a falta que eventualmente venha existir. Eventuais sobras serão entregues ao caixa geral da empresa para posterior registro no caixa. Estes valores não poderão ser descontados dos operadores de caixa.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Comprovantes de pagamento mensais serão obrigatoriamente fornecidos pelas empresas com a sua identificação e com a discriminação das parcelas descontadas, inclusive o valor de recolhimentos ao FGTS.

#### **CLÁUSULA OITAVA - CÁLCULO DAS FÉRIAS 13º SALÁRIO E VERBAS RESCISÓRIAS DO COMMISSIONISTA**

Para o pagamento da remuneração e indenização de férias vencidas ou proporcionais, 13º salário, aviso prévio e inclusão das horas extras nos cálculos em referência, tomar-se-á por base a soma dos salários dos últimos 12 (doze) meses trabalhados, ou número de meses do corrente ano/período trabalhado, excluindo-se destes, aquele que apresentar o menor valor, dividindo-se o resultado pelo número de meses, menos 1 (hum).

#### **DESCONTOS SALARIAIS**

#### **CLÁUSULA NONA - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

As empresas estão autorizadas a efetuar descontos em folha de pagamento de seus empregados, relativos à assistência médica e odontológica, seguro de vida em grupo, seguro - saúde, contribuições em prol de agremiações recreativas e culturais, auxílio educacional, compras na empresa e em cooperativas, planos de saúde, similares e outros, contudo, é assegurado ao empregado o direito de oposição antecipada aos descontos.

#### **OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - EMPREGADO MAIS NOVO NA EMPRESA**

Por ocasião do reajuste salarial, não poderá o empregado mais antigo receber salário inferior ao mais novo na empresa, desde que exerça a mesma função, devendo neste caso, ser efetuada a equiparação na forma da lei.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Será concedida antecipação de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário aos empregados que a requeiram até 10 (dez) dias antes do início das férias.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAS DOS COMMISSIONISTAS**

Para cálculo deverá ser obedecido o seguinte:

Dividir o valor total dos salários (fixo + comissão) pelo número total de horas trabalhadas no mês, cujo resultado, deverá ser multiplicado pelo número de horas extras e acrescido do percentual previsto nesta CONVENÇÃO.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HORA EXTRA NA CONFERÊNCIA DO CAIXA**

As horas dispensadas na conferência do caixa, quando realizadas após a jornada normal de trabalho, deverão ser pagas como horas extras.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

Adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre os serviços extraordinários, prestados pela categoria de segunda à sábado. Quando o serviço extraordinário atingir DUAS HORAS, a empresa fornecerá alimentação gratuitamente aos empregados, no próprio local de trabalho, cujo tempo destinado para este fim, considerar-se-á como trabalhado.

### **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - INDENIZAÇÃO POR TEMPO DE SERVIÇO**

Os empregados que tenham mais de 7 (sete) anos contínuos de serviço na mesma empresa e contar com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade, ocorrendo dispensa sem justa causa por iniciativa do empregador, terão direito a uma gratificação especial, paga de uma única vez, equivalente ao salário de 30 (trinta) dias, preservando o aviso prévio legal.

#### **AUXÍLIO CRECHE**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO CRECHE**

A empregada mãe que comprovar ter sob sua guarda filho com idade de até 6 (seis) anos, limitado a 1 (um), terá garantido o reembolso do valor mensal gasto, mediante apresentação de recibo emitido por creche pública ou particular, ou ainda por pessoa que esteja cuidando da criança (parente ou não da empregada), a

título de auxílio creche, limitado ao valor de **R\$ 85,00** (oitenta e cinco reais), observando-se o disposto no artigo 482 da CLT, quanto à suposta fraude na emissão destes documentos.

**Parágrafo Primeiro:** Na hipótese do pai comprovar ter a guarda judicial de filho com idade de até 6 (seis) anos, limitado a 1 (um), fará jus a previsto no caput desta cláusula.

**Parágrafo Segundo:** O benefício ora convencionado não se constitui salário in natura ou indireto e não integrará a remuneração do(a) empregado(a) para quaisquer efeitos.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - HOMOLOGAÇÃO E PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

As rescisões contratuais, a partir de 1 (hum) ano completo da admissão, serão efetuadas perante o Sindicato Laboral, Sub- Sede Gaspar, cujo atendimento é em todas as SEGUNDAS E QUARTAS- FEIRAS, com horário marcado, mediante a apresentação dos seguintes documentos:

- a) Atestado Demissional;
- b) Carteira profissional, devidamente anotada;
- c) Comprovante do depósito da multa do FGTS e chave de conectividade, na hipótese de dispensa sem justa causa;
- d) Comprovante de pagamentos atinentes aos Sindicatos;
- e) Comunicação da Dispensa ou do Pedido de Demissão, sendo que na hipótese de justa causa, deverá ser indicado o texto legal violado;
- f) Extrato atualizado do FGTS;
- g) Guias para Habilitação ao Seguro desemprego, na hipótese de dispensa sem justa causa;
- h) Relação dos salários dos comissionados para cálculo da média;
- i) As três últimas folhas de pagamento;
- j) Termo de Rescisão Contratual em 6 (seis) vias.

**Parágrafo Primeiro:** A assistência se concretiza com a homologação do TRCT, que além das exigências do *caput*, também necessita do pagamento das verbas rescisórias em moeda corrente, cheque administrativo ou depósito na conta bancária (corrente/poupança) do demissionário.

**Parágrafo Segundo:** No caso de quitação das verbas rescisórias com depósito em conta bancária, não fica dispensada a obrigatoriedade de homologação do TRCT dentro do mesmo prazo para quitação das verbas rescisórias, se fora dele, haverá a cobrança de multa por atraso, no valor equivalente ao salário do demissionário.

**Parágrafo Terceiro:** Se os prazos previstos no parágrafo segundo, não coincidirem com os dias de atendimento na sub-sede do Sindicato Laboral, a homologação poderá ser feita no próximo dia de atendimento após o vencimento do prazo, mediante apresentação de comprovante de quitação através de depósito bancário, dentro do prazo de lei.

**Parágrafo Quarto:** O empregado demissionário não comparecendo nos prazos previstos nos parágrafos anteriores, será protocolado no Sindicato Laboral uma via do documento rescisório, isentando a empresa das multas previstas, desde que comprove ter comunicado ao empregado por escrito, a data, horário e local da homologação do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho.

-

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - QUITAÇÃO DO INPC-IBGE NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As empresas complementarão na rescisão contratual de seus empregados, com base no INPC-IBGE acumulado a partir da última data base e na sua falta, pela aplicação do índice de inflação divulgado pelo Governo Federal, os valores referentes as verbas rescisórias, compensados os reajustes de ordem legal ou espontâneos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

No caso de dispensa por justa causa, a empresa comunicará por escrito ao empregado e a entidade sindical o motivo da rescisão.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ANOTAÇÕES NA CARTEIRA DE TRABALHO**

Os empregadores deverão anotar na carteira de trabalho as funções efetivamente exercidas pelo empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência ficará suspenso durante a concessão do benefício previdenciário, complementando-se o tempo previsto após a cessação do referido benefício.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO**

Fica o empregador obrigado a fornecer cópia do mesmo ao empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DEVOUÇÃO DA CARTEIRA SINDICAL/PLANO DE SAÚDE**

Os funcionários demitidos e que sejam sócio do Sindicato deverão ter sua carteira sindical e do plano de saúde retida pelo departamento de pessoal da empresa para posterior devolução ao sindicato.

#### **AVISO PRÉVIO**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

No pedido de demissão com indenização do aviso prévio, os dias correspondentes integrar-se-ão para todos os efeitos legais.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

No caso de despedida por iniciativa da empresa ou por pedido de demissão, com opção de AvisoPrévio trabalhado, o empregado ficará dispensado do cumprimento integral do mesmo, desde que tenha trabalhado no mínimo 5 dias e obter novo emprego, comprovado por declaração escrita, ficando a empresa e o empregado, conforme o caso, desonerados do pagamento dos dias restantes do referido aviso prévio.

PARÁGRAFO ÚNICO: A empregada, em seu retorno ao trabalho após o gozo integral da licença maternidade, ficará dispensada do cumprimento e pagamento do aviso prévio, caso comprove a indisponibilidade de creche em seu bairro para colocação de seu filho recém-nascido durante o horário de sua jornada de trabalho, mediante apresentação de declaração da Secretaria Municipal de Educação.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ANOTAÇÃO DA DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Havendo dispensa do cumprimento do aviso, esta ocorrência deverá ser comunicada por escrito.

**RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO****CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS**

Serão fornecidos gratuitamente: uniformes, calçados, maquiagem e ferramentas dentro das exigências de cada setor e quando exigidos pela empresa.

**ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR****CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE DO ALISTANDO**

Terá garantia de emprego ou salário o empregado em idade de prestação de serviço militar obrigatório, desde o exame de seleção que o considerar apto a se incorporar, devidamente comprovado perante a empresa, até 30 (trinta) dias após seu retorno ao trabalho desde que tenha se apresentado a empresa até 10 (dez) dias após sua desincorporação dispensa ou suspensão temporária da prestação do serviço militar.

**ESTABILIDADE PORTADORES DOENÇA NÃO PROFISSIONAL****CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - GARANTIA DE EMPREGO**

O empregado sob auxílio doença previdenciário terá garantia de emprego ou salário de **40 (quarenta)** dias após a alta medica previdenciária.

## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Serão garantidos o emprego ou salário ao trabalhador que contar com mais de 7 (sete) anos de serviço prestados ao mesmo empregador, a partir do momento em que completar tempo de serviço que lhe permita obter aposentadoria previdenciária no prazo máximo de 18 ( dezoito ) meses.

## **ESTABILIDADE ABORTO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - MANUTENÇÃO DO EMPREGO ABORTO NÃO CRIMINOSO**

A mulher, em fase de gestação e que sofrer aborto não criminoso terá garantia de emprego ou salário, por 30 (trinta) dias, contados da ocorrência do fato, mediante apresentação de atestado médico.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - REUNIÕES E CURSOS**

As reuniões, nas quais o comparecimento do empregado seja obrigatório, deverão ser realizadas durante a jornada normal de trabalho e, se fora desse horário, mediante o pagamento de horas-extras.

**Parágrafo Primeiro:** Em caso de realização de cursos, treinamentos e palestras, fora do expediente normal de trabalho, é facultada a participação do empregado e não importará no cômputo e/ou pagamento de horas-extras.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONFERÊNCIA DO CAIXA**

A conferência dos valores em caixa será realizada na presença do operador responsável, no encerramento do expediente diário do operador. Quando este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de responsabilidade por erros verificados.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CARGA E DESCARGA DE MERCADORIAS**

A realização dos serviços de carga e descarga deve ser realizada por empregados contratados para esta função, sendo vedada a utilização de mão de obra de empregados que exercem outras funções.

## OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE E VESTIBULANDO

A empresa abonará as faltas dos empregados estudantes e vestibulandos, para a realização das provas em cursos oficiais, assim como concursos vestibulares, desde que avisada 24 (vinte e quatro) horas antes.

-

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ESTÁGIO

Com vistas a possibilitar a conclusão de curso superior, as Empresas envidarão esforços no sentido de possibilitar o afastamento do trabalho do empregado, sem prejuízo da remuneração, para o atendimento de atividades curricularmente previstas que coincidam com o horário de trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** Caberá ao empregado formular solicitação por escrito à Empresa, informando a quantidade de horas necessárias e dias em que isto se dará e a forma em que pretende repô-las, estas à razão de hora por hora, autorizando no referido documento, desconto na folha de salário e/ou termo de rescisão do contrato de trabalho quanto a eventual saldo remanescente de horas não repostas.

**Parágrafo Segundo:** Fica desde já estabelecida a possibilidade de desconto do saldo remanescente de horas utilizadas e não repostas, para o fim previsto no caput desta cláusula, em caso de rescisão do contrato de trabalho, independente se por iniciativa da empresa ou do empregado.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS A MÃE/PAI OU RESPONSÁVEL LEGAL

Serão abonadas as faltas ao trabalho, limitadas em até 50 (cincoenta) dias, durante a vigência desta convenção, no caso de acompanhamento em consulta médica, internação hospitalar, ou na convalescença domiciliar, de filhos de até 14 (quatorze) anos de idade ou portador de necessidades especiais, mediante comprovação por declaração médica.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CAT- COMUNICAÇÃO ACIDENTE DE TRABALHO

Sempre que ocorrer acidente de trabalho no período que o funcionário estiver sobre a responsabilidade da empresa a mesma é obrigada a preencher à "**CAT- COMUNICAÇÃO ACIDENTE DE TRABALHO**" encaminhando posteriormente cópia ao Sindicato da Categoria Profissional.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

As partes se comprometem em discutir as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho,

especialmente na Elaboração e Implementação da:

NR – 7 – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO);

NR – 9 – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA);

NR – 17- Ergonomia e do estabelecimento de Percepção de adicional da NR – 15 – Atividades e Operações Insalubres e da NR – 16 - Atividades e Operações Perigosas.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FORNECIMENTO DE RSC (INSS)**

Quando solicitado pelo empregado, a empresa fornecerá o referido formulário devidamente preenchido.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DEPÓSITOS E EXTRATOS BANCÁRIOS**

Obrigação de ser o recolhimento do FGTS feito com base no total da remuneração do empregado, devendo as empresas entregarem, aos mesmos, os extratos fornecidos pelo BANCO.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTA AO TRABALHO PARA CONSULTA MÉDICA E ODONTOLÓGICA**

A empresa abonará as horas necessárias à consulta médica e odontológica, obrigando-se o empregado a retornar ao trabalho logo após o término da consulta devendo apresentar atestado ou declaração onde constem os horários de início e final da consulta.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ABONO DE FALTA POR FALECIMENTO**

A empresa abonará as faltas dos empregados em até um dia no caso de falecimento de sogro, sogra, genro ou nora desde que comprovado o óbito através de atestado ou certidão, além das previstas no artigo 473 da CLT.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CONVÊNIO FARMÁCIA**

As empresas poderão firmar convênio com Farmácias, propiciando aos empregados a compra de medicamentos e respectivo desconto em folha de pagamento.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ASSENTOS NO LOCAL DE TRABALHO**

Haverá assentos para os empregados nos locais de trabalhos, onde possam ser utilizados durante as pausas

verificadas no serviço e, em especial, nos intervalos de atendimento a Clientela.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - LOCAL PARA LANCHE**

A empresa que não dispuser de cantina ou refeitório, destinará local, em condições de higiene, para lanches dos empregados, como também fornecerá água potável e gelada.

#### **OUTRAS ESTABILIDADES**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE AO ACIDENTADO**

Será garantida a estabilidade no emprego ao empregado acidentado até 1 (um) ano após a alta médica previdenciária.

#### **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO SEMANAL**

Fica facultada a abertura do comércio, sem limite de horário, de segunda a sábado, sendo que as empresas que vierem a praticar o referido horário deverão criar turnos de trabalho ou adotar o sistema de compensação de horas, respeitando as seguintes regras:

**Parágrafo Primeiro:** As horas trabalhadas além da jornada normal, para efeito de compensação (folgas), ficam limitadas a 8 (oito) horas semanais e 28 (vinte e oito) horas mensais.

**Parágrafo Segundo:** As compensações (folgas) das horas previstas no parágrafo primeiro se darão de comum acordo entre empregado e empregador, à razão de hora por hora, até 30 (trinta) dias subsequentes ao mês de sua realização.

**Parágrafo Terceiro:** A compensação (folga) para os empregados comissionistas, deverá ser remunerada, a exemplo do DESCANSO SEMANAL REMUNERADO, com base na comissão auferida no mês em que houve a realização de horas excedentes.

**Parágrafo Quarto:** As horas que excederem aos limites previstos no parágrafo primeiro deverão ser remuneradas como extras no mês em que foram realizadas e, as não compensadas dentro do prazo previsto no parágrafo segundo, deverão ser remuneradas como extras no mês do término do prazo previsto, respeitando-se os acréscimos legais.

**Parágrafo Quinto:** As empresas que optarem pela prática do previsto nesta cláusula, independentemente do número de empregados contratados/envolvidos, se obrigam a:

- a) manter controle de horário (livro-ponto, cartão-ponto manual, mecânico ou eletrônico), possibilitando a verificação das horas efetivamente trabalhadas e compensadas (folgadas), devendo fornecer aos empregados, extrato (espelho) destas horas;
- b) fornecer gratuitamente lanche (“x-salada”) ou almoço, acompanhado de refrigerante;
- c) respeitar os horários de empregados(as) estudantes e de empregadas que possuam filhos em creches;

d) informar ao Sindicato Profissional, por escrito, a intenção, a data de início da implantação deste sistema de compensação e o número de empregados envolvidos.

**Parágrafo Sexto:** Ocorrendo rescisão do contrato de trabalho, independentemente de quem tenha sido a iniciativa, o empregado, se credor, receberá as horas excedentes, sob a rubrica de horas extras e, se devedor, poderão ser descontados somente no caso de pedido sua demissão.

**Parágrafo Sétimo:** As horas extras praticadas em Domingos e/ou Feriados, não serão objeto de compensação.

-

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - TRABALHO EM DOMINGOS

Fica estabelecido que as empresas poderão abrir seus estabelecimentos, aos domingos das 8:00 às 13:00 horas, exceto no domingo de Páscoa, desde que, em relação aos empregados, observem sistema onde estes trabalhem no máximo dois domingos consecutivos e folguem no terceiro. Nos domingos em que os empregados trabalharem, além do direito a folga compensatória, farão jus a ajuda de custo de R\$ 53,00 (cincoenta e três reais) por domingo trabalhado no mês, exceto os domingos do calendário de Natal.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas que optarem por trabalhar nos domingos em seus horários normais, pagarão como ajuda de custo o valor de R\$ 60,00 (sessenta reais).

**Parágrafo Segundo:** A folga compensatória prevista do *caput* desta cláusula deverá ser concedida na semana que antecede ou sucede ao domingo em que os empregados vierem a trabalhar.

**Parágrafo Terceiro:** A ajuda de custo a ser paga para cada domingo trabalhado, prevista no *caput* desta cláusula, tem natureza indenizatória, não gerando reflexos sobre demais parcelas, seja a que título for.

-

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - TRABALHO EM FERIADOS

Fica estabelecido que todas as empresas terão plena liberdade de abrir seus estabelecimentos, sem limite de horário em feriados, exceto em relação ao Domingo de Páscoa, Dia de Natal ( 25/12 ), Dia de Ano Novo (1º de janeiro) e Dia do Trabalhador (1º de Maio). Nos feriados em que os empregados trabalharem, além do direito a folga compensatória, farão jus a ajuda de custo de R\$ 56,00 (cincoenta e seis reais) por feriado trabalhado no mês.

**Parágrafo Primeiro:** A folga compensatória prevista no *caput* desta cláusula deverá ser concedida no mês ou no máximo até 30 (trinta) dias após o mês de sua realização.

**Parágrafo Segundo:** A ajuda de custo a ser paga em cada feriado trabalhado, prevista no *caput* desta cláusula, tem natureza indenizatória, não gerando reflexos sobre demais parcelas, seja a que título for.

**Parágrafo Terceiro:** O desrespeito às exceções convencionadas no *caput* desta cláusula (Domingo de Páscoa, Dia de Natal, Dia de Ano Novo e Dia do Trabalhador), facultará ao Sindicato Laboral, a cobrança de multa correspondente a 50% (cinquenta por cento) do maior piso salarial previsto nesta convenção, por infração e pelo número de empregados que nestes dias trabalharem, cujo montante reverterá em favor destes.

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DO CARNAVAL

A terça-feira de carnaval será considerada folga, podendo ser antecipada esta folga para a segunda-feira.

**Parágrafo Primeiro:** Fica estabelecido que as empresas arcarão com 50% das horas desse dia e os empregados com os outros 50% das horas, este último, objeto de compensação.

**Parágrafo Segundo:** Fica facultado as empresas o direito de trabalhar normalmente nestes dias (segunda e terça-feira de carnaval), contudo, se assim o fizerem, terão de conceder a sua escolha, durante a vigência desta Convenção, folga compensatória aos empregados em outro dia, arcando integralmente com as horas, sem direito a compensar a parte dos empregados.

**Parágrafo Terceiro:** Fica estabelecido que para o previsto nesta cláusula, os empregados não farão jus a ajuda de custo.

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO

É obrigatório à utilização de livro ponto ou cartão mecanizado, **para empresas que possuem acima de 5 empregados**, para o efetivo controle de horário de trabalho, a fim de que se possibilite o pagamento das horas **realmente** trabalhadas .

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - HORÁRIO NATALINO 2015

O horário de funcionamento do comércio será o seguinte:

05/12/15	Sábado	Das 08:00 às 18:00 hs.
06/12/15	Domingo	Das 16:00 às 21:00 hs.
07 à 11/12/15	Segunda à Sexta	Das 08:00 às 19:00 hs.
12/12/15	Sábado	Das 08:00 às 18:00 hs.
13/12/15	Domingo	Das 16:00 às 21:00 hs.
14 à 18/12/15	Segunda à Sexta	Das 08:00 às 20:00 hs.
19/12/15	Sábado	Das 08:00 às 19:00 hs.
20/12/15	Domingo	Das 16:00 às 21:00 hs.
21 a 23/12/15	Segunda à Quarta	Das 08:00 às 21:00 hs.
24/12/15	Quinta-feira	Das 08:00 às 12:00 hs.
25/12/15	Sexta-feira	FECHADO
26/12/15	Sábado	Das 08:00 às 12:00 hs.
27/12/15	Domingo	FECHADO
28 à 30/12/15	Segunda à Quarta	Das 08:00 às 18:00 hs.
31/12/15e 01/01/16	Quinta e Sexta	FECHADO

**Parágrafo Segundo:** Das horas extraordinárias efetuadas no calendário acima de Segunda-Feira à Sábado até o limite de 14 horas poderão ser compensadas a proporção de hora por hora conforme cláusula 48ª da presente CCT e as demais serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento).

**Parágrafo Terceiro:** Nos Domingos trabalhados conforme calendário acima, os empregados receberão uma ajuda de custo no valor de R\$ 53,00 (cincoenta e três reais) e de R\$ 60,00 (sessenta) para aquelas empresas que trabalharem no horário normal desempenhado durante a semana, como também uma folga correspondente a cada Domingo, que deverá ser concedida até 16 de janeiro de 2016.

**Parágrafo Quarto:** As empresas fornecerão almoço gratuitamente aos funcionários nos dias 05, 12 e 19/12/2015 e nos dias de 7 à 11/12/15, de 14 à 18/12/15 e de 21 a 23/12/14 deverá ser fornecido lanche acompanhado de refrigerante.

**Parágrafo Quinto:** Os supermercados e similares, trabalharão em seus horários normais, definidos pelos próprios estabelecimentos, exceto nos dias 24 e 31/12/15 que será das 08:00 às 17:00 horas.

## **INTERVALOS PARA DESCANSO**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - INTERVALOS ENTRE TURNOS**

O intervalo entre turno e para almoço, não poderá ser inferior a 01 (uma) hora, e nem superior a 02 (duas) horas.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - INÍCIO DO PERÍODO DE GOZO DE FÉRIAS**

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com sábado, domingo ou feriado, ou dia de compensação de repouso semanal. Não serão descontados das férias os dias 25/12- NATAL, e 01/01- CONFRATERNIZAÇÃO UNIVERSAL.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

Ao empregado que solicitar demissão após contar com 15 (quinze) dias ou mais de serviço, serão devidas as férias proporcionais.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - GARANTIA APÓS FÉRIAS**

Será garantido o emprego ou salário ao empregado que retornar de férias por um período mínimo de 20 (vinte) dias, preservado o aviso prévio legal.

## **RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas, no ato da admissão do empregado, apresentarão, entre outros documentos necessários ao registro, a proposta de filiação ao sindicato, com livre opção.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTÊNCIAL

De acordo com o artigo 8º, inciso IV da Constituição Federal, artigo 513 alínea “e” da CLT, Ordem de Serviço nº 01 de 24 de março de 2009 do MTE – Ministério Trabalho e Emprego, e também conforme decisão da Assembléia Geral Extraordinária, realizada em 09/06/2015 na cidade de Gaspar, para a qual foi convocada toda categoria profissional, as empresas se obrigam a descontar de cada integrante da categoria profissional beneficiado por este instrumento normativo, a título de contribuição assistencial em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Blumenau, os percentuais nos meses abaixo explicitados observados o limite para desconto de R\$ 50,00 (cinquenta reais) -, conforme segue:

A) Na remuneração da competência Novembro/15, serão descontados 3% (três por cento).

B) Na remuneração da competência Julho/16, serão descontados 3% (três por cento).

**Parágrafo Primeiro:** O recolhimento dessa contribuição pelas empresas deverá ser feito em conta corrente, mediante guia fornecida pelo sindicato laboral, devendo ser os valores descontados, recolhidos até o dia 10 do mês subsequente ao desconto.

**Parágrafo Segundo:** Conforme deliberação da assembléia acima citada, fica garantido o direito à oposição ao desconto previsto nesta cláusula, por parte do empregado não sindicalizado, manifestada perante o sindicato representativo da categoria profissional, com cópia contendo o competente protocolo expedido pela entidade laboral encaminhada pelo signatário à empresa.

**Parágrafo Terceiro:** O Sindicato representante da categoria profissional, no prazo de até 10 dias após a assinatura deste instrumento, fará publicar comunicado em jornal de grande circulação, informando aos trabalhadores acerca do teor, valor, forma e prazo de cobrança da contribuição acima referida; da destinação dos recursos auferidos; da forma de prestação de contas; e da possibilidade de os não associados manifestarem oposição à cobrança da contribuição assistencial contida nesta cláusula, divulgando as formas, prazo, local e horário do recebimento dessas manifestações.

**Parágrafo Quarto:** O prazo para manifestação da oposição referida será de 15 (quinze) dias úteis, contados a partir do primeiro dia útil seguinte à publicação do Edital mencionado no parágrafo anterior.

**Parágrafo Quinto:** O Sindicato representativo da categoria profissional tomará as medidas necessárias para que o procedimento de manifestação do direito de oposição por parte dos não associados, respeitados o prazo definido nesse instrumento e as formas, local e horário especificados no comunicado acima referido, seja feito de forma rápida e organizada, sendo vedada qualquer forma de dificultar ou impedir o exercício do direito de oposição.

**Parágrafo Sexto:** O Sindicato Laboral ficará responsável por eventuais reclamações e ônus que resultar do cumprimento desta cláusula.

### CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA AO SINDICATO PATRONAL

Com fundamento no artigo 513, alínea “e” da CLT, combinado com o artigo 8º, IV da Constituição Federal, ficou estabelecido em Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia 03.09.2015, com os integrantes da categoria (sócios e não sócios), Contribuição Confederativa, pelas empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, nas quantias e de conformidade com a tabela a seguir:

NÚMERO DE EMPREGADOS	VALOR
Empresas sem Empregados	R\$ 47,00
1 à 3 Empregados	R\$ 53,00
4 à 6 Empregados	R\$ 84,00
7 à 11 Empregados	R\$ 137,00
12 à 18 Empregados	R\$ 231,00
19 à 30 Empregados	R\$ 323,00
31 à 40 Empregados	R\$ 400,00
41 à 50 Empregados	R\$ 462,00
Acima de 50 Empregados	R\$ 515,00

Os referidos valores deverão ser quitados na sede do Sindicato do Comércio Varejista e Atacadista de Gaspar, sito à Rua São José nº 06 - 1º Andar – Centro, até 31 de março de 2016, sob pena de serem acrescidos de 2% (dois por cento) de multa mais juros e correção monetária na forma da lei.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - FORNECIMENTO DE GUIAS**

O Sindicato Profissional fornecerá guias específicas para recolhimento a seu favor, de mensalidades cujo recolhimento é até o dia 15 de cada mês; contribuição (imposto) sindical com data de recolhimento conforme legislação; contribuições assistenciais com data de recolhimento conforme cláusula 59 desta convenção.

**Parágrafo primeiro:** As empresas poderão solicitar as referidas guias pelo telefone, por fax e e-mail, ou pessoalmente na sede do sindicato.

**Parágrafo segundo:** As empresas deverão remeter ao sindicato profissional, comprovante dos recolhimentos e relação de empregados contribuintes, em no máximo até 30 (trinta) dias após o recolhimento.

### **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - CÂMARA DE CONCILIAÇÃO**

As partes signatárias renovam a intenção de manter em funcionamento a Câmara de Conciliação Trabalhista – CONCILIA, respeitado o inteiro teor do adendo à Convenção Coletiva de Trabalho firmado para esse fim.

### **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - PENALIDADES**

No caso de descumprimento de quaisquer das cláusulas contidas neste instrumento, as empresas pagarão multa de 28% (vinte e oito por cento) sobre o salário normativo, por infração e por empregado em favor deste. No caso de cláusula que favorecerá a Entidade Sindical Profissional, a multa será de 28% (vinte e oito por cento) por infração e por empregado, em favor do referido órgão.

**LUIZ VILSON DE OLIVEIRA  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE BLUMENAU**

**FRANCISCO HOSTINS JUNIOR  
PRESIDENTE  
SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA E VAREJISTA DE GASPAR**

**ANEXOS  
ANEXO I - ATA**

01- ATA

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.